Утверждаю
Главный врач
ГБУ «Шатойская МБ»
_____ Аддаев Р.Д.

Положение
о рабочей группы по противодействию коррупции ГБУ «Шатойская МБ»

I. Общие положения

1. Антикоррупционная политика ГБУ «Шатойская МБ» представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБУ «Шатойская МБ»

2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»[1] и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава ГБУ «Шатойская МБ» и других локальных актов.

3. Целями антикоррупционной политики ГБУ «Шатойская МБ» являются:

- обеспечение соответствия деятельности ГБУ «Шатойская МБ» требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции;
- формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению.

4. Задачами антикоррупционной политики ГБУ «Шатойская МБ» являются:

- определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- информирование работников о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции;

- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции – деятельность, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

работник ГБУ «Шатойская МБ» – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ГБУ «Шатойская МБ»;

контрагент ГБУ «Шатойская МБ» – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ГБУ «Шатойская МБ» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов[2]– ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Учреждения (представителя Учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Учреждения и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Учреждения и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

II. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие

6. Настоящее Положение распространяется на руководителя ГБУ «Шатойская МБ» и работников вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

7. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ГБУ «Шатойская МБ» вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых ГБУ «Шатойская МБ» с такими лицами.

III. Основные принципы антикоррупционной политики ГБУ «Шатойская МБ»

8. Антикоррупционная политика ГБУ «Шатойская МБ» основывается на следующих основных принципах:

1) принцип соответствия антикоррупционной политики ГБУ «Шатойская МБ» законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на ГБУ «Шатойская МБ».

2) принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководителя ГБУ «Шатойская МБ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в ГБУ «Шатойская МБ».

3) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ГБУ «Шатойская МБ» о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя ГБУ «Шатойская МБ», работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБУ «Шатойская МБ» коррупционных рисков.

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в ГБУ «Шатойская МБ» простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя ГБУ «Шатойская МБ» и работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя ГБУ «Шатойская МБ» за реализацию антикоррупционной политики.

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГБУ «Шатойская МБ» антикоррупционных стандартах и процедурах.

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики ГБУ «Шатойская МБ»

9. Руководитель ГБУ «Шатойская МБ» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в ГБУ «Шатойская МБ».

10. Руководитель ГБУ «Шатойская МБ», исходя из стоящих перед ГБУ «Шатойская МБ» задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры учреждения, назначает лицо или несколько лиц,

---

№ 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»), содержат понятие конфликта интересов с учетом особенностей сферы общественных отношений, которые они регулируют.

ответственных за реализацию антикоррупционной политики ГБУ «Шатойская МБ» в пределах их полномочий.

11. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики ГБУ «Шатойская МБ»:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в ГБУ «Шатойская МБ»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ГБУ «Шатойская МБ»;
- разработка и представление на утверждение руководителю ГБУ «Шатойская МБ» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в ГБУ «Шатойская МБ»;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками ГБУ «Шатойская МБ»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников ГБУ «Шатойская МБ» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ГБУ «Шатойская МБ» или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ГБУ «Шатойская МБ» по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в ГБУ «Шатойская МБ» и индивидуального консультирования работников ГБУ «Шатойская МБ»;
- индивидуальное консультирование работников ГБУ «Шатойская МБ»;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в ГБУ «Шатойская МБ» и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя ГБУ «Шатойская МБ».

V. Обязанности руководителя и работников ГБУ «Шатойская МБ», по предупреждению коррупции

12. Работники ГБУ «Шатойская МБ» знакомятся с настоящим Положением под роспись.

13. Соблюдение работником ГБУ «Шатойская МБ» требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в

том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

14. Руководитель и работники ГБУ «Шатойская МБ» вне зависимости от должности и стажа работы в учреждении в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики учреждения;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени учреждения.

15. Работник ГБУ «Шатойская МБ» вне зависимости от должности и стажа работы в учреждении в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя ГБУ «Шатойская МБ» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя учреждения и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения;
- сообщить руководителю ГБУ «Шатойская МБ» и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

VI. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами ГБУ «Шатойская МБ»

16. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами ГБУ «Шатойская МБ» проводится в учреждении по следующим направлениям:

1) установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами ГБУ «Шатойская МБ», которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

2) внедрение специальных процедур проверки контрагентов ГБУ «Шатойская МБ» в целях снижения риска вовлечения учреждения в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами учреждения (сбор и анализ находящихся в

открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах учреждения: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участии в коррупционных скандалах и т.п.);

3) распространение на контрагентов ГБУ «Шатойская МБ» применяемых в учреждении программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

4) включение в договоры, заключаемые с контрагентами ГБУ «Шатойская МБ», положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

5) размещение на официальном сайте ГБУ «Шатойская МБ» информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в ГБУ «Шатойская МБ».

VII. Оценка коррупционных рисков

17. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности ГБУ «Шатойская МБ» является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГБУ «Шатойская МБ» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

18. В ГБУ «Шатойская МБ» устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» – определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;
- подготовка «карты коррупционных рисков ГБУ «Шатойская МБ» – сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;
- определение перечня должностей в ГБУ «Шатойская МБ», связанных с высоким уровнем коррупционного риска;
- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

19. Перечень должностей в ГБУ «Шатойская МБ», связанных с высоким уровнем коррупционного риска, включает в себя:

- должность руководителя ГБУ «Шатойская МБ»;
- должность главного бухгалтера;
- должность юриста;
- должность начальника хозяйственного отдела;
- _____
(наименование иных должностей)[3].

[3] Учреждению необходимо указать наименования должностей исходя из своих коррупционных рисков.

20. Карта коррупционных рисков ГБУ «Шатойская МБ» включает следующие «критические точки»:

- все виды платных услуг, оказываемых ГБУ «Шатойская МБ»;
- хозяйственно-закупочная деятельность;
- бухгалтерская деятельность;
- процессы, связанные с движением кадров в ГБУ «Шатойская МБ» (прием на работу, повышение в должности и т.д.);
- принятие управленческих решений.

VIII. Подарки и представительские расходы

21. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники ГБУ «Шатойская МБ» от имени ГБУ «Шатойская МБ» могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники ГБУ «Шатойская МБ», в связи с их профессиональной деятельностью в Учреждении, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать с ГБУ «Шатойская МБ» овокупности указанных ниже критериев[4]:

- быть прямо связанными с целями деятельности ГБУ «Шатойская МБ»;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для ГБУ «Шатойская МБ», работников ГБУ «Шатойская МБ» и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам ГБУ «Шатойская МБ».

22. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой ГБУ «Шатойская МБ», предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует ГБУ «Шатойская МБ», допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

23. Не допускаются подарки от имени ГБУ «Шатойская МБ», работников Учреждения и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

IX. Антикоррупционное просвещение работников Учреждения

---

[4] В отношении дарения подарков работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и (или) родственниками этих граждан, действует норма, закрепленная пунктом 1 статьи 575 Гражданского кодекса Российской Федерации.

24. Антикоррупционное просвещение работников ГБУ «Шатойская МБ» осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников ГБУ «Шатойская МБ» на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

25. Антикоррупционное образование работников ГБУ «Шатойская МБ» осуществляется за счет ГБУ «Шатойская МБ» в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц ГБУ «Шатойская МБ», ответственных за реализацию антикоррупционной политики ГБУ «Шатойская МБ»

26. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами ГБУ «Шатойская МБ», ответственными за реализацию антикоррупционной политики ГБУ «Шатойская МБ». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

X. Внутренний контроль и аудит

27. Система внутреннего контроля и аудита ГБУ «Шатойская МБ» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ГБУ «Шатойская МБ».

28. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ГБУ «Шатойская МБ» и обеспечение соответствия деятельности ГБУ «Шатойская МБ» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ГБУ «Шатойская МБ».

29. Для реализации мер предупреждения коррупции в ГБУ «Шатойская МБ» осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

– проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

– контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГБУ «Шатойская МБ»;

– проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

30. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в разделе VI настоящего Положения, так и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников ГБУ «Шатойская МБ»).

31. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГБУ «Шатойская МБ» прежде всего связан с обязанностью ведения ГБУ

«Шатойская МБ» финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

32. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомерных действий:

- оплата услуг, характер которых не определён либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам ГБУ «Шатойская МБ», работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для ГБУ «Шатойская МБ» или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

XI. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

33. ГБУ «Шатойская МБ» принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно ГБУ «Шатойская МБ», закрепляется за должностным лицом ГБУ «Шатойская МБ», ответственным за реализацию антикоррупционной политики ГБУ «Шатойская МБ».

34. ГБУ «Шатойская МБ» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников ГБУ «Шатойская МБ», сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

35. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при

проведении ими контрольно – надзорных мероприятий в ГБУ «Шатойская МБ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-разыскные мероприятия.

36. Руководитель ГБУ «Шатойская МБ» и работники ГБУ «Шатойская МБ» оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

37. Руководитель ГБУ «Шатойская МБ» и работники ГБУ «Шатойская МБ» не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

XII. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положенияи нарушение антикоррупционного законодательства

38. Все работники ГБУ «Шатойская МБ» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

39. Руководители структурных подразделений ГБУ «Шатойская МБ» являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчинёнными.

40. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

XIII. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

41. ГБУ «Шатойская МБ» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики ГБУ «Шатойская МБ».

42. Должностное лицо ГБУ «Шатойская МБ», ответственное за реализацию антикоррупционной политики ГБУ «Шатойская МБ», ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в ГБУ «Шатойская МБ», представляет его руководителю ГБУ «Шатойская МБ». На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

43. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры ГБУ «Шатойская МБ».